

## TÖÖINSPEKTSIOONI 2023. AASTA TÖÖPLAAN

Nr	Teenus	Arendustegevus(ed) teenuse raames	Kavandatud tulemus	Tähtaeg	Vastutaja
<b>Tulemusvaldkond: Tööturg (TT)</b>					
<b>Alaeesmärk: Tööhõive kõrge tase ning pikk ja kvaliteetne tööelu</b>					
<b>Valdkonna arengukava: Heaolu arengukava 2023–2030 (HEA)</b>					
<b>Meede " Kõrge tööhõive taseme saavutamine ja hoidmine"</b>					
<b>Tegevus 1.1.3. Tööelu kvaliteedi tagamine</b>					
<b>1. Töövaidluste lahendamine (teenus 171)</b>					
1.1	Töövaidluste lahendamine	Töövaidlusasjade menetlemine	TVK avalduse menetlemise keskmine pikkus on kuni 45 päeva	31.12.2023	TVK juhatajad
1.2	Töövaidluste lahendamine	Kompromisside ja lepituste osakaal kõikidest vaidlustest	Kompromisside ja lepituste osakaal kõikidest vaidlustest on vähemalt 25%	31.12.2023	TVK juhatajad
1.3	Töövaidluste lahendamine	Töövaidluskomisjonide toimimise analüüs, sh probleemide ja lahenduste kirjeldus (SOM ja JUM)	TVK juhatajate sisend analüüsi protsessi on antud.	30.06.2023	TVK juhatajad
1.4	Töövaidluste lahendamine	TVK lahendite rakenduspraktika analüüsi tellimuse koostamise sisendi adminie Sotsiaalministeeriumile	Sisend ja arvamused on tähtaegselt	31.12.2023	TVK juhatajad
<b>2. Nõustamisteenuse osutamine ning tööväimet hoidva ja säästva töökeskkonna arendamine (teenus 283)</b>					
<b>Nõustamine, ennetus- ja teavitustegevus</b>					
<b>Ennetus- ja teavitustegevused</b>					
2.1	Teavitustegevused ja nõustamine	Tööinspektsiooni sõnumid on ette valmistatud, läbi arutatud ning seotud organisatsiooni põhieesmärkidega.	Tööinspektsiooni sõnumid on selged ja arusaadavad	31.12.2023	Ennetuse ja teabe osakonna juhataja
2.2	Teavitustegevus ja nõustamine	Selgituste andmine 2023.aastal jõustuvate töölepingu seaduse ning töötervishoiu ja tööhustuse seaduse muudatuste kohta.	Tööinspektsioon on andud erinevaid infokanaleid kasutades, koostöös Sotsiaalministeeriumi ja teiste seotud asutustega selgitused töösuhetes kehtivate uute reeglite kohta.	31.12.2023	Ennetuse ja teabe osakonna juhataja
2.3	Teavitustegevus ja nõustamine	Nõustajad annavad selgitusi erinevate võlaõiguslike teenuse osutamise lepingute kohta.	Tööinspektsioonilt saab selgitusi kõigi töö tegemise õiguslikuks aluseks olevate lepingute kohta.	31.12.2023	Juhtiv nõusamisjurist (koordineeriv)
2.4	Nõustamine	Tööinspektsiooni ühtsele infotelefonile vastamine, selgitustaotlustele vastamine.	Infotelefonil on vastatud. Nõustamistegevus vastab töötajate ja tööandjate vajadusele. Kõnedele vastamise osakaal on vähemalt 85% järjekorda jõudnud kõnedest.	31.12.2023	Juhtiv nõusamisjurist (koordineeriv)
2.5	Nõustamine	Tööandjate ja töötajate konsulteerimine töötervishoiu ja tööhustuse teemadel ettevõtetes kohapeal (fookus mikro-, väike ja keskmise suurusega ettevõtetele, mh nõustamine riskianalüüsi koostamiseks). Sh Ukraina sõjapõgenikele suunatud teavitustegevus (teavitusüritused, infomaterjalide loomine jms)	Paranenud on tööandjate ja töötajate töökeskkonnaalane teadlikkus. Töökeskkonna konsultatsiooniteenusega on hõlmatud kõik konsulteerimist soovinud ettevõtted.	31.12.2023	Töökeskkonna konsultant (koordineeriv) koostöös juhtiv nõustamisjuristiga

2.6	<i>Teavitustegevused</i>	Tööinspektsiooni kanalite haldamine	Tööinspektsiooni koduleht ja Tööelu portaal kolmes keeles ning sotsiaalmeediakanalid (Tööelu, TI eesti ja vene keeles ja Tööelu instagramm) on ajakohased ja informatiivsed. Tööelu portaal on ööpäevas kuvatud 5000 lehekülge.	31.12.2023	Tööelu projektijuht
2.7	<i>Teavitustegevused</i>	Teabematerjalide koostamine ja levitamine	Sihtgrupid on teavitatud ja teabematerjalid on koostatud, s.h elektrooniline infokiri ja järelkiri alustavale ettevõttele, töökeskkonna ülevaade, Tööohutuse kalender 2023, Hea töökeskkonna käsiraamat - Töökeskkonnaalane õppematerjal koolidele II osa ja Tööelu ajakiri.	31.12.2023	Kommunikatsioonijuht
2.8	<i>Teavitustegevused</i>	Teavitusürituste läbiviimine tööandjatele ja töötajatele	10 infohommikut läbi viidud, kaks ümarlauda (sotsiaalpartnerid) läbi viidud, neljal messil osaletud, kaks töökeskkonnaspetsialistide koolitust on läbi viidud, võimalusel maakondade ümarlaudadel osalemine, et tutvustada töökeskkonna olukorda.	1.12.2023	Ennetuse ja teabe osakonna juhataja
2.9	<i>Teavitustegevused</i>	Hea Töökeskkonna konkursi läbiviimine	"Hea Töökeskkond" auhind on välja antud	1.12.2023	Töökeskkonna konsultant (koordineeriv)
2.10	<i>Teavitustegevused</i>	Hea Töökeskkonna märgise juurutamine, tellimine ja jagamine auhinna saanud ettevõtetele	Elektrooniline märgis on auhinna saajatele välja jagatud ja kasutusele võetud	31.12.2023	Kommunikatsioonijuht
2.11	<i>Teavitustegevused</i>	Koostöö EU-OSHA raames	Kampaania "Tervislikud töökohad vähendavad koormust" teavitustegevuste ja ürituste läbiviimine vastavalt kampaaniajuhendile; EU-OSHA töökoosolekutel osalemine, teavitustegevuste aruandluse koostamine, EU-OSHA Eesti partnerite kaasamine ja teavitamine, EU-OSHA selgitustaotlustele vastamine ja Napo ohutustundide organiseerimine ja läbiviimine	31.12.2023	Töökeskkonna konsultant (koordineeriv)
2.12	<i>Asutusteülene koostöö</i>	Koostöös Sotsiaalministeeriumiga teavitustegevuste korraldamine ja elluviimine	Valveaja ja iseseisva otsustuspädevusega töötaja regulatsiooni teavitus töölepingu seaduse (TLS) muudatuste raames on läbi viidud.	31.12.2023	Kommunikatsioonijuht
2.13	<i>Asutusteülene koostöö</i>	Koostöös Sotsiaalministeeriumiga teavitustegevuste korraldamine ja elluviimine	Keskmise töötasu määruse rakendamise selgitused on antud.	31.12.2023	Juhtiv nõusamisjurist (koordineeriv)
2.14	<i>Asutusteülene koostöö</i>	Koostöös Sotsiaalministeeriumi ja teiste partnerasutustega teavitustegevuste korraldamine ja elluviimine	Teavitus- ja ennetustegevus vaimse tervise teemadel töökeskkonnas on läbi viidud.	31.12.2023	Kommunikatsioonijuht
2.15	<i>Asutusteülene koostöö</i>	Koostöös Sotsiaalministeeriumi ja teiste partnerasutustega teavitustegevuste korraldamine ja elluviimine	Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse muudatuste teavitus (kaugtöö, töötervishoiuteenus) on läbi viidud.	31.12.2023	Kommunikatsioonijuht

2.16	Asutusteülene koostöö	Koostöös Sotsiaalministeeriumiga töölepingu seaduste selgituste täiendamine, lähtudes rakenduspraktikast	Töölepingu seaduse selgitused on täiendatud, lähtudes Tööinspektsiooni rakenduspraktikast.	31.12.2023	Juhtiv nõusamisjurist (koordineeriv)
2.17	Asutusteülene koostöö	Koostöös Sotsiaalministeeriumiga ja teiste partnerasutustega teavitustegevuste korraldamine ja elluviimine	Teavitus- ja ennetustegevus: töömaailmas esineva ahistamise ja vägivalda ennetamise tegevused on kavandatud ja ellu viidud	31.12.2023	Kommunikatsioonijuht
<b>3. Järelevalve teostamine (teenus 176)</b>					
<b>Riiklik järelevalve</b>					
3.1	Riiklik järelevalve	Järelevalvemenetlus on tõhus ja kvaliteetne.	Järelevalvetoimingutes peetakse kinni menetlustähtaegadest, tööandja halduskoormus on mõistlik ning ressursisäästlik, kuid samal ajal on tagatud rikkumise kõrvaldamine läbi järelkontrolli ning vajadusel sunniraha rakendamise kaudu.	31.12.2023	Järelevalve osakonna juhataja
3.2	Riiklik järelevalve	Järelevalve kvaliteedi hindamise tulemuste põhjal tegevuste kavandamine ning järgneva protsessi kontrollimine	Kvaliteedi hindamise tulemusel otsuste tegemine teenistujale täiendkoolituse korraldamise või ajutise mentori määramise kohta, teenistussuhte jätkumise võimalikkuse kohta	31.12.2023	Järelevalve osakonna juhataja
3.3	Järelevalve arendamine	Järelevalve teenuse rahuolu-uuringu läbiviimine	Uuringut viiakse läbi jooksvalt aasta lõikes - põhineb Recommy platvormil; Tööandjate rahulolu Tööinspektsiooni järelevalvega on vähemalt 70% vastanutest	31.12.2023	Järelevalve osakonna juhataja
3.4	Riiklik järelevalve	Riiklik järelevalve töösuhete, tööohutuse ja töötervishoiu alaste rikkumiste tuvastamiseks ja kõrvaldamiseks vastavalt ohuhinnagutele ettevõtetes	Riikliku järelevalve kaudu aitame kaasa tööõimete hoidvale ja säästvale töökeskkonna loomisele ning ausale konkurentsile EV-s. Keskmine kontakt järelevalve arv aastas ühe tööinspektori kohta vähemalt: üldJV RR ja ehitus-taristu RR: tööinspektor - 140; vanemtööinspektor - 120; RR juht - 80; Sõidukijuhtide RR - Lisaks MKM etteantud tööpäevade arvule, mis lepitakse kokku detsembris 2022 viiakse läbi 60 menetlust (järelevalve + väärteomenetlus), millest 55 peab olema järelevalvemenetlusi; RR tööõnnetused ja kutsehaigused - juhtiv tööinspektor uurija - 27, tööinspektor-uurija 50; RR töösuhted ja majandustegevus: Vanemtööinspektor-jurist - 95 menetlust + 25 kaasamist, tööinspektor-jurist - 110 menetlust + 25 kaasamist, merenduse inspektor - 100	31.12.2023	Järelevalve osakonna juhataja

3.5	Riiklik järelevalve	Riiklik järelevalve Ukraina sõjapõgenikele õiglaste ja võrdsete võimaluste tagamiseks Eesti tööturul	Koostöös teiste asutustega ning lähtudes korralduse seaduse mõistes ettevõttele antud ohuhinnangu tulemustest on valitud kontrolliobjektid ja läbi viidud riiklik järelevalve ning tööandja ja töötajate teavitamine sotsiaalselt nõrgemas positsioonis töötajate õiguste tagamisel Eesti ja/või Euroopa Liidu tööturul.	31.12.2023	Järelevalve osakonna juhataja
3.6	Riiklik järelevalve	Töötajate tööõimekao ennetamiseks selgitatakse välja tööõnnetuse asjaolud ja põhjused ning määratakse kindlaks abinõud samalaadsete juhtumite kordumise vältimiseks	Inspeksiooni poolt uuritud tööõnnetuste arv on vähemalt 150	31.12.2023	Juhtiv tööinspektor-uurija
3.7	Riiklik järelevalve	Tööõnnetuste vähendamisele suunatud tegevus	Ettevõtete arv, kus viimase 12 kuu jooksul on korduvalt juhtunud tööõnnetus, mis toob kaasa ajutise tööõimetuse on väiksem kui 500. Tööõnnetuste uurimist korraldatakse läbi vastavalt Järelevalve töökorra lisale ja lisaks viiakse läbi sihtkontroll vastavalt 2023. aasta tööplaanis kokkulepitule.	31.12.2023	Juhtiv tööinspektor-uurija
3.8	Riiklik järelevalve	Tööõnnetuste vähendamisele suunatud ennetustegevus	Enam kui kolme tööõimetuspäevaga tööõnnetuste arv 100 000 töötaja kohta (registreeritud andmed) on väiksem kui 500	31.12.2023	Juhtiv tööinspektor-uurija
3.9	Riiklik järelevalve	Tööõnnetuste vähendamisele suunatud ennetustegevus	Tööõnnetuse tagajärjel kaotatud tööpäevade arv 100 hõivatu kohta on <20	31.12.2023	Juhtiv tööinspektor-uurija
3.10	Riiklik järelevalve	Tööõnnetuste varjamise vähendamisele suunatud tegevus	Enam kui kolme tööõimetuspäevaga tööõnnetuste registreerimise määr on vähemalt 57%	31.12.2023	Juhtiv tööinspektor-uurija
3.11	Riiklik järelevalve	Üleriigilised sihtkontrollid lähtuvalt ohuhinnangust ning lähtuvalt sotsiaalpartnerite sisendist	Sihtkontrollid läbi viidud vastavalt sihtkontrollide kavale (vt lisa "Sihtkontrollid 2023)	31.12.2023	Järelevalve osakonna juhataja

3.12	Riiklik järelevalve	Menetluste läbiviimine liiklusseaduse alusel	Sõidukijuhtide töö- ja puhkeaja kontrollid on läbi viidud. MKM skemaatilise arvestuse kohaselt (ITI kiri nr 1.4-1/2169) tuleb 2023.a. TI ja PPA koostöös kontrollida 126 720 tööpäeva, millest 79 200 tööpäeva ehk 62,5% osas tööpäevade minimaalsest arvust tuleb kontrolle läbi viia ettevõtjate juures.	31.12.2023	Järelevalve osakonna juhtiv tööinspektor (sõidukijuhid)
3.13	Riiklik järelevalve	Rahvusvaheline koostöö teiste riikide järelevalveasutustega	IMI päringutele vastamine onkorraldatud ja päringud või vastused saadetud	31.12.2023	Järelevalve osakonna peajurist
3.14	Riiklik järelevalve	Töösuhete järelevalve	1. VÕS lepingute sisuline hindamine ehk varjatud töösuhete tuvastamine; 2. Tööturu nõrgemate töötajate gruppide, st alaealised, vähenenud töövõimega, puudega töötajad 3. Välismaalastest (sh lähetatud) töötajate töötingimused (töösuhted/ töökeskkond - tööõnnetuste ennetus, varjamiste vältimine) 4. Muutuvtunni kokkulepete sõlmimine, täitmine 5. Palgalõhe järelevalve (mandaadi saamisel) ning palgapeegli loomine	31.12.2023	Järelevalve osakonna töösuhete ja majandustegevuse rakkerühma juhtiv tööinspektor
3.15	Asutusteülene koostöö	Muutuvtunnilepingute regulatsiooni analüüsis osalemine (SOM)	Eesmärk on analüüsida kuni 14. juuni 2024 kehtiva muutuvtunnilepingute projekti tulemusi ja kaardistada edasisi tegevusi.	31.12.2023	Järelevalve osakonna töösuhete ja majandustegevuse rakkerühma juhtiv tööinspektor
3.16	Asutusteülene koostöö	Muutuvtunnilepingute regulatsiooni analüüsis osalemine (SOM)	Muutuvtunnilepingute analüüsi tulemustest lähtuvalt eelnõu koostamisse sisendi andmine. Eelnõu koostatakse juhul, kui muutuvtunnilepingute regulatsiooni analüüsist lähtuvalt on muudatuste tegemine vajalik.	31.12.2023	Järelevalve osakonna peajurist

3.17	Asutusteülene koostöö	EL direktiivi ülevõtmise ettevalmistamine Tööinspektsiooni vaates koostöös Sotsiaalministeeriumiga	Töötasu alammäära direktiivi ülevõtmine (sh järelevalve teemad) on ette valmistatud.	31.12.2023	Järelevalve osakonna peajurist
3.18	Asutusteülene koostöö	Koostöös Sotsiaalministeeriumiga on ette valmistatud tööriistad palgaebavõrduse vähendamiseks	Palgalõhe vähendamise tegevustes on osaletud, sh platvormitöötajate direktiivi ülevõtmise ettevalmistus, palgaopeegli loomises osalemine	31.12.2023	Järelevalve osakonna peajurist
3.19	Asutusteülene koostöö	Koostöös Sotsiaalministeeriumi ja teiste partnerasutustega rahvusvaheliste ja Eestiseste õigusaktide muudatute ettevalmistamine meretöö ja sisevee transpordi valdkonnas	Meretöö seaduse muudatused (koostöös MKM-iga) on ette valmistatud. Sisevee transpordi töötajate direktiivi võimalike mittevastavuste kõrvaldamine on läbi arutatud, sisend Tööinspektsiooni vaates antud.	31.12.2023	Järelevalve osakonna töösuhete ja majandustegevuse rakkerühma vanemtööinspektor
3.20	Asutusteülene koostöö	Koostöös Sotsiaalministeeriumiga töökeskkonnaspetsialistide ja tööinspektorite koolituse korralduse ja uute õppemeetodite väljatöötamine	Töökeskkonnaspetsialistide ja tööinspektorite mikrokraadi kasutusele võtmine on kaardistatud ja edasised tegevused kavandatud.	31.12.2023	Järelevalve osakonna juhataja

3.21	Asutusteülene koostöö	Erinevates projektides osalemine (vähiennetus töökeskkonnas, vaimne tervis, palgalõhe JV)	1. Koostöös TAIGA võimalike kutsevähkide esinemise kaardistamine (saadud andmete võrdlemine töötaja TÖRI andmetega). 2. Sisendi andmine valdkonna koordineerivale asutusele ning teavitustegevuses osalemine 3. Koostöö töötervishoiuarstidega, töötervishoiuteenuse osutajatega (vaimse tervise kaardistaja).	31.12.2023	Järelevalve osakonna juhataja, töögrupi liige
3.22	Asutusteülene koostöö	Koostöös Sotsiaalministeeriumiga töökeskkonnaspetsialistide ja tööinspektorite koolituse korralduse ja uute õppemeetodite väljatöötamine	Töökeskkonnaspetsialistide ja tööinspektorite mikroraadi kasutusele võtmine on kaardistatud ja edasised tegevused kavandatud.	31.12.2023	Järelevalve osakonna juhataja
3.23	Asutusesisene koostöö	Koostöö osakondade vahel: tööga seotud vähi haigestumise ennetamine	Järelevalve käigus toimuvad tööga seotud vähi haigestumise ennetamise tegevused on osakonnasiseselt läbi arutatud, tegevused osakonnaüleselt kokku lepitud ja ellu viidud.	31.12.2023	Järelevalve osakonna üldjärelevalve rakkerühma vanemtööinspektor
3.24	Asutusesisene koostöö	Koostöö osakondade vahel	1. Vaimne tervis - sisend ETOLE, teavituse teemad on kokku lepitud 2. Töökeskkonnast tingitud vähi; 3. Radooni teavitus seoses jõustuvate seadusemuudatustega	31.12.2023	Järelevalve osakonna juhataja, töögrupi liige
3.25	Rahvusvaheline koostöö järelevalve arendamiseks	Erinevad koostööprojektid, millega Tööinspeksioon on liitunud	Koostöökohtumistel osaletud, koostöö toimib, korraldatud on Põhjamõõtme koostöökohtumine	31.12.2023	Järelevalve osakonna juhataja, töögrupi liige
<b>4. Organisatsiooni arendamine (tugiteenused)</b>					
<b>Juhtimine ja planeerimine</b>					
4.1	Juhtimine ja planeerimine	Tööinspeksiooni teenistujate hea töökeskkond ja rahulolu	Kasutatakse coachiva juhtimisstiili, teenistujatele on tagatud tööpsühholoogi teenuse kättesaadavus, vajadusel supervisioon ja gupicoaching	31.12.2023	Peadirektor, töökeskkonnaspetsialist, kõigi tasandide juhid
4.2	Juhtimine ja planeerimine	Teenistujate rahulolu ja motiveeritus organisatsioonis jätkamiseks	Inspeksiooni teenistujate vabatahtliku voolavuse (st teatud ajaperioodil asutusest omal soovil või poolte kokkuleppel lahkuvate teenistujate suhe aktiivsete töötajate koguarvu) näitaja on alla 10%	31.12.2023	Peadirektor ja osakonna juhtajad
4.3	Juhtimine ja planeerimine	Teenistujate rahulolu mõõtmine, sh töökeskkonna psühhosotsiaalse ohuteguri hindamine ning sellest tulenevalt tegevuskava koostamine	Teenistujate rahulolu keskmine üldnäitaja 4 palli skaalal on >3,5	31.12.2023	Personalispetsialist
4.4	Juhtimine ja planeerimine	Arengekava ajakohastamine lähtudes seotud riigi arengukavadest ja strateegiatest	Arengekava on ajakohane ja kommuникеeritud	31.12.2023	Peadirektori asetäitja
4.5	Juhtimine ja planeerimine	Teenistujate arendamine	Tööinspeksiooni teenistujatele on sobivad koolitused korraldatud, sh koostöös ministeeriumi ja teiste partnerasutustega.	31.12.2023	Personalispetsialist

4.6	Juhtimine ja planeerimine	RES 2024-2027 ja 2024 a eelarve kavandamine ja planeerimine ning 2023 a eelarve täitmise jälgimine ning finantsmajandusliku tegevuse ja arvestuse korraldamine	Riigieelarveliste ja välisvahendite planeerimine ja kasutamine on korraldatud tasakaalustatult ning tähtaegselt.	31.12.2023	Finantsjuht
4.7	Juhtimine ja planeerimine	ESF TAT „Töövõimet hoidva ja säästva töökeskkonna arendamine 2014-2020“ aruandlus ja TAT-i lõpetamine	Tegevused on koordineeritud, korraldatud, tulemused seiratud ning RTK-le maksetaotluste küsimustele vastatud; seire- ja kuuaruanded õigeaegselt esitatud, lõpparuanne koostatud.	31.03.2023	ESF projektijuht
4.8	Juhtimine ja planeerimine	ESF TAT „Tervist hoidev töökeskkond ja võrdsed võimalused igale tööelusel osalejale 2021-2023“	Tegevused on koordineeritud, korraldatud, tulemused seiratud ning RTK-le maksetaotluste küsimustele vastatud; seire- ja kuuaruanded õigeaegselt esitatud	31.12.2023	ESF projektijuht
4.9	Juhtimine ja planeerimine	ESF TAT uus periood 2021-2027	Tegevused on koordineeritud, korraldatud, tulemused seiratud.	31.12.2023	ESF projektijuht
4.10	Rahvusvaheline koostöö organisatsiooni põhisuundade arendamiseks	EU-OSHA nõukogu koosolekul osalemine	2 korda aastas	jaanuar, märts 2023	Järelevalve osakonna juhataja
4.11	Rahvusvaheline koostöö organisatsiooni põhisuundade arendamiseks	SLIC plenaaristungitel osalemine, aruande koostamine	2 kohtumist	31.12.2023	Järelevalve osakonna juhataja
4.12	Rahvusvaheline koostöö organisatsiooni põhisuundade arendamiseks	Baltimaade kohtumise korraldamine Eestis	Kohtumine on korraldatud	31.12.2023	ESF projektijuht
<b>Arendused, e-lahendused</b>					
4.13	E-lahenduste arendamine	Tööelu infosüsteemi (TEIS) arendamine	Olemasoleva süsteemi täiendamine: töölaua parendus tööd, et muutuks kasutajatele mugavamaks. Alaealiste tööle lubamise teenuse live minek kavandatud 2023 I kvartal Takistus: varasemad kuhjunud tööd; viivitusi EMTA arendustes. Lähetatud töötajate registreerimise teenus Live 2023 I kvartal. Liidestumine rändefinfosüsteemiga. Ehitusobjektide töötajate registreerimine (eelanalüüsid käivad)	31.12.2023	TEIS projektijuht
4.14	E-lahenduste arendamine	Tööelu infosüsteemi (TEIS) arendamine: Töökeskkonna andmekogu andmelao arenduste ettevalmistamine ja arendustes osalemine	Töökeskkonna andmekogu andmelao arenduste protsessis on Tööinspektsiooni vajadused edastatud ja äriprotsess juhtitud	31.12.2023	Peadirektori nõunik analüüsi alal
4.15	E-lahenduste arendamine	Tööandjate rahuolu TEIS kasutusmugavusega	Tööandjate rahuolu TEISiga on vähemalt 70%	31.12.2023	TEIS projektijuht
4.16	E-lahenduste arendamine	Tööelu portaali arendamine	Uus portaali lahendus on kasutusele võetud.	31.12.2023	Tööelu projektijuht
4.17	E-lahenduste arendamine	Osakaal TEIS kasutatavatest tööandjatest	Osakaal TEIS kasutatavatest tööandjatest on vähemalt 75%, sh kasutajate arv on pidevalt jälgitud ja teavitustegevused kavandatud ning korraldatud	31.12.2023	TEIS projektijuht koostöös ennetuse ja teabe osakonna juhatajaga

4.18	<i>E-lahenduste arendamine</i>	Osakaal TEIS riskianalüüsi töövahendit kasutavatest <u>ettevõtetest</u>	Osakaal TEIS riskianalüüsi töövahendit kasutavatest ettevõtetest on vähemalt 65%	31.12.2023	TEIS projektijuht koostöös töökeskkonna konsultandite ning ennetuse ja teabe
------	--------------------------------	---	--	------------	--