

Meeskonnatunde loomine ühisüritustega ja uute töötajate kollektiivi sulandumise lihtsustamine

LHVpank

Ettevõtte: LHV Pank

Parima praktika sihtgrupp: ettevõtte Tallinna ja Tartu kontori töötajad



Probleem:

Ettevõtte töötajate töö on pingeline ja vastutusrikas ning töötajaskond on kiiresti kasvanud, mistõttu on oluline meeldiva töökeskonna loomine ja ühtsustunde tekitamine.

Parima praktika tegevuse

kirjeldus:

Ettevõtte kiire kasvuga seoses on lisaks traditsioonilistele üritustele (suvepäevad, talvepäevad ja aastagala) korraldatud palju osakonnasiseseid üritusi. Näiteks on käidud bowlingut ja golfi mängimas, korraldatud kino- ja pokkeriõhtuid. Uutele töötajate sisseelamise soodustamiseks on käidud Toiduakadeemias ühiselt süüa tegemas.

Väga toredad olid viimased suvepäevad, kus meisterdati nukkusid, toimus fotograafia teemaline *workshop* ja õpiti *reggae dancehall* tantsustiili. Talvepäevadel käidi Tehvandil suusatamas ja lumelauaga sõitmas.

Kõikidest eelmainitud üritustest osavõtt on töötajale tasuta.

Tulemused:

Töökeskond on meeldiv nii uute kui ka pikemaajaliste töötajate jaoks. Ettevõttesisene rahulolu-uuring näitab, et töötajad tunnevad end LHV Pangas hästi.

Kollektiivi ühtsustunde suurendamiseks kasutab LHV ühisüritusi. *Fotod: LHV Pank*