

Üle-eestilise töökeskonna nõukogu loomine ja selle töö korraldamine

Ettevõtte: G4S Eesti

Parima praktika sihtgrupp: kõik ettevõtte töötajad



Probleem:

2009. aastal muutus AS G4S Eesti struktuur - kontserni kuuluvad iseseisvad äriühingud ühendati üheks ettevõtteks. Ühendamine toimus kõikide töövaldkondade, isikukoosseisu ja struktuuride lõikes nii, et näiteks nelja piirkonna juhtimiskeskused ühendati üheks. Seeläbi tekkis vajadus hallata töökeskonna probleematiikat üle Eesti. Muudatuste läbiviimisele kaasnes põhjalik teavitustöö, mille üheks oluliseks vormiks olid töökeskonnannõukogu regulaarsed koosolekud.

Parima praktika tegevuse kirjeldus:

Ettevõttes on valitud töötajate esindajad, kellele on valimise käigus antud nii töötajate usaldusisiku kui töökeskonna voliniku volitused.

Tagamaks info paremat jõudmist töötajateni, loodi Põhja piirkonna töönõukogu baasil üle-eestiline töönõukogu, kuhu hakkasid kuuluma töötajate volitatud esindajad kõikidest piirkondadest ja üksustest. Igakuiselt toimuva töönõukogu läbiviimiseks kasutatakse kaasaegseid tehnilisi lahendusi, sh videokonverentsi. Töönõukogu raames käsitletakse ettevõtte töökorraldust puudutavaid otsuseid, lahatakse töötajatelt laekunud küsimusi ning antakse ülevaade ettevõtte tulevikuplaanidest. Lisaks ametlikele teavituskanalitele (siseleht ja Intranet) pakub töönõukogu võimalust vahendada infot töötajate ja juhtkonna vahel. Kord aastas toimub laiendatud töönõukogu, millest võtavad osa töötajate esindajad üle Eesti ning ettevõtte juhtkond täies koosseisus. Laiendatud töönõukogu teemade valik on igakuiselt toimuvast nõukogust laiem. Lisaks ettevõtte töötajatele osaleb laiendatud töönõukogul külalisesineja (2010. aastal esines ettekandega riiklik lepitaja Henn Pärn).

Tulemused:

2009. aasta sügiseks oli ettevõtte ühendamisprotsess edukalt lõpule viidud. Töönõukogud toimuvad videokonverentsidena regulaarselt kord kuus. Esimene AS G4S Eesti laiendatud töönõukogu-konverents toimus 29. septembril Tallinnas Meriton hotellis. Laiendatud töönõukogul anti ülevaade majandustulemustest, olukorrast turvaturul, sotsiaaldialoogi võimalustest ettevõttes. Käsitleti leidsid ka ärietika, palgaprognooside ning kollektiivlepinguga seonduvad küsimused. Kõik töönõukogudel käsitletavat küsimused leiavad kajastust Intranetis ja ettevõtte ajalehes G4S Press.



Laiendatud töönõukogu koguneb ettevõttes korra aastas.

Foto: G4S Eesti