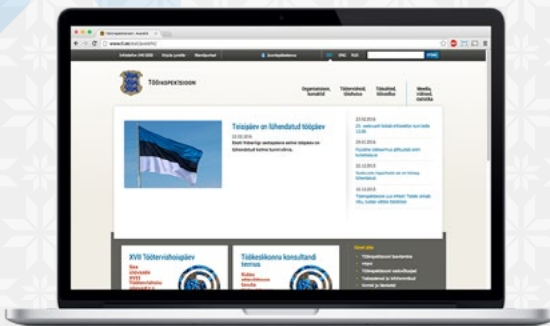


Mida konsultant ettevõttes ei tee?

Konsultant ei tee ettevõttes järelevalvet (nagu seda teeb tööinspektor) ega esita tööandjale ettekirjutust. Samuti ei koosta konsultant ettevõttesesiseid dokumente (nt riskianalüüs, ohutusjuhend) ega vii läbi töötajate personaalset juhendamist.

Pärast konsulteerimist antakse tööandjale aega, et ta saaks konsultandi soovitusel ellu viia. Sel ajal tööinspektorid ettevõtet kontrollima ei tule. Erandiks on olukorrad, mis viitavad ohtlikule töötervishoiu ja tööohutuse nõuete rikkumisele ning mis võivad ilmneda tööõnnetuse või kutsehaigestumise korral või Tööinspeksiooni laekunud teabest.

Töökeskkonna konsultant külastab ettevõtet ainult juhul, kui Tööinspeksioonil ei ole ettevõttes pooleliolevat haldusmenetlust (sh menetlust tööõnnetuse uurimiseks), et vältida arusaamatusi samal ajal toimuva menetluse ja konsulteerimise tulemuste tõlgendamisel.



Tööelu tekitab küsimusi?
Tööinspeksioon teab vastuseid

VAATA Tööinspeksiooni kodulehte **www.ti.ee**
ja Tööelu portaali **www.tööelu.ee**

HELISTA juristi infotelefonile **640 6000**

KASUTA kliendiportaali **eti.ti.ee**

KIRJUTA **jurist@ti.ee**

©Tööinspeksioon, 2016



TÖÖELU
www.tööelu.ee



TÖÖINSPEKTSIOON



**Konsultantide
teenus
ettevõtetele**

Miks kutsuda töökeskkonna konsultant oma ettevõttesse?

Tööinspeksioon on võtnud eesmärgiks aidata tööandjaid ja töötajaid ja olla lisaks kontrollijale ka nõustamisasutus ning jätta karistamine viimaseks lahenduseks. Muutes töökeskkonda konsultandi juhiste järgi, saavutate parema töökeskkonna ning see on odavam ja valutum kui selle muutmise alles pärast õnnetust. Parema töökeskkonda motiveerib töötajad paremini tööd tegema, olema lojaalne ning soovitama ettevõtet ka oma sõpradele, samuti aitab see parandada ettevõtte mainet klientide seas.

Kuidas kutsuda töökeskkonna konsultant oma ettevõttesse?

Tööandjale on tähtis oskus tajuda, millal ettevõttes jääb vajaka erialasest kompetentsist ja tuleks otsida abi väljastpoolt. Hea võimalus suurendada töökeskkonnaalast kompetentsi on kutsuda ettevõttesse Tööinspeksiooni töökeskkonna konsultant, kes nõustab töötervishoiu ja tööohutuse teemadel. Eelkõige on teenus suunatud kuni 50 töötajaga ettevõtetele.

Töökeskkonna konsultandi kutsumiseks ettevõttesse tuleb saata e-kiri vastava sooviga Tööinspeksiooni üldadressile ti@ti.ee. Konsultandid käivad ettevõtetes kohal kõikjal üle Eesti.

Konsultanditeenus on ettevõtetele tasuta.



Mida konsultant ettevõttes teeb?

Konsulteerimine on suunatud ettevõtte ohutus- ja kultuuri arengule, mitte rikkumiste otsimisele. Eesmärk on jõuda selleni, et ettevõttes suureneb kompetents hinnata töötervishoiu ja tööohutuse olukorda ning seeläbi vältida töötajate tervisekahjustusi ja säilitada nende töövoimet.

Tööandja soovist ja vajadusest lähtuvalt võib töökeskkonna konsultatsioon hõlmata kogu ettevõtte töökeskkonda või mingit kindlat töökeskkonna valdkonda. Töökeskkonna konsultandi ülesanne on koos tööandja esindaja(te)ga leida parendamist vajavad töökohad ja tegevused ning anda soovitusi võimalikeks lahendusteks.

Konsultatsioon toimub üldjuhul järgmiselt.

- Esmalt ettevõtte esindaja(d) ja konsultant täpsustavad, mis on konsultatsiooni eesmärk ja millised probleemid on tööandjale tähtsad.
- Seejärel teeb konsultant koos ettevõtte esindaja(te)ga ringkäigu, mille ajal ta tutvub töökeskkonnaga, jälgib tööprotsessi, vestleb tööandja esindajate ja töötajatega ning annab parendussoovitusi. Konsultandi eelis on, et ta vaatab töökeskkonda värske pilguga ja saab välja tuua probleemid, mida ettevõttes ei märgata kas harjumuse tõttu või ei osata näha.
- Konsultant tutvub valikuliselt ettevõtte töökeskkonnaalaste dokumentidega (nt töökeskkonna riskianalüüsi, ohutusjuhendite ja juhendamise registreerimisega) ning annab vajaduse korral soovitusi nende muutmiseks või täiendamiseks.
- Lõpetuseks teeb konsultant suulise kokkuvõtte, räägib leitud puudustest ning annab soovitusi töökeskkonna parendamiseks.
- Küllastuse järel saadab konsultant tööandjale kirjaliku kokkuvõtte, mis sisaldab ettepanekuid selle kohta, kuidas muuta töökeskkonda nõuetele vastavaks, ning soovitusi selle kohta, kuidas tõhustada töötervishoiu ja tööohutuse korraldamist ja ennetada võimalikke tervisekahjustusi.