




Kutsehaigestumise raporti täitmise juhend

Kutsehaiguse puhul tuleb vastavalt määrusele „Tööõnnetuse ja kutsehaigestumise registreerimise, teatamise ja uurimise kord (edaspidi nim. õigusakt)“ (§ 8 lg 2) läbi viia ettevõttesisene uurimine ning uurimine lõpeb kutsehaigestumise raporti koostamisega (blankett õigusakti lisas 5).

Kutsehaiguse uurimise alguseks on arsti teatis kutsehaiguse diagnoosimise kohta, mis saadetakse kõikidele kutsehaige tööandjatele, kelle juures on töötanud ning kui töötamine võis mõjutada kutsehaiguse kulgu. Kutsehaiguse diagnoosib töötervishoiuarst. Kuigi üle riigi on töötervishoiuarste umbes 100, siis kutsehaiguseid diagnoositakse vaid SA Põhja-Eesti Regionaalhaigla kutsehaiguste ja töötervishoiu keskus. Tööandjale hakkab raporti koostamiseks 20 tööpäeva lugema arsti teatise saabumise hetkest. Segadust tekitab see, et arsti teatisel ei ole märgitud tööandjale saadetavas eksemplaris kutsehaiguse konkreetset diagnoosi. Tuletan meelde, et siinkohal on tegemist delikaatsete isikuandmetega ning kolmandad isikud (nt töötervishoiuarst või tööinspektor) ei saa avaldada kutsehaige täpset tervisehäiret. Tööandjal on oluline teada, milline töökeskkonna ohutegur põhjustas haigestumise ning see on arsti teatisel välja toodud. See ongi tööandjale baasiks, millest edasi hakata kutsehaiguse asjaolusid tuvastama ning uurimist läbi viima.

Näidis: Tööandjale saadetakse arsti teatis kutsehaiguse diagnoosimisest

	
TÖÖTERTVISHOIUARSTI TEATIS KUTSEHAIGUSE DIAGNOOSIMISEST	
Kutsehaiguste ja töötervishoiu keskus SA Põhja-Eesti Regionaalhaigla Hiiu 39, 11619 Tallinn Kuupäev. nr 12345/-5	
1. Töötaja ees- ja perekonnanimi: Mari Maasikas ik 1234567891011 Telefon: 123456 Amet: -	
2. Tööandja nimi ja aadress: -	
3. Eelmised tööandjad, kelle juures töötamine võis mõjutada kutsehaigestumist (nimi, töötamise aeg)*: OÜ Naabrimehe Saeveski – tööline puidutsehhis, 2001-2015. Kutsehaiguse väljakujunemise periood 2001-2015.	
4. Kutsehaiguse diagnoosid (eesti keeles) ja kutsehaigestumise põhjustanud ohutegurid:	
Diagnoos**	Ohutegurid Raske füüsiline töö, koormus kätele, lülisambale, jalgadele.
5. Kutsehaigestumise diagnoosimise kuupäev: 02.07.2015	
6. Soovitus edasise töökorralduse kohta: Ebasobiv on raske füüsiline töö. Soovitatav kompleksne taastusravi. Taasläbivaatus 1 aasta möödumisel. Patsiendil pöörduda töövoime ekspertiisiks Sotsiaalkindlustusameti pensionide ja toetuste osakonda kutsehaiguse tõttu.	
Töötervishoiuarsti ees- ja perekonnanimi: Tiit Kihva	
Arsti kood: D00391	Telefon: 617 2943
Kuupäev:	Pitsat ja allkiri:
* Täidetakse juhul, kui on teada. ** Ei täideta tööandjale saadetaval teatisel	



Õigusakti kohaselt koostab tööandja kutsehaigestumise raporti pärast uurimise lõppu, st 20 hiljemalt 20 tööpäeva möödudes alates kutsehaiguse teatise saamisest. Tööandja peab kõigepealt suutma ise oma tervishoiu ja tööohutusalast tegevust analüüsida ning hindama kas tegevuse või tegevusetuse tõttu on kutsehaiguse väljakujunemine olnud tema ettevõttes võimalik. Kutsehaigestumise raporti blanketi leiab Tööinspektsiooni kodulehelt.

1. Tööandja andmed

Tuleb märkida juriidilised/kehtivad andmed, mille kaudu tagatakse dokumentide kättesaamine märgitud aadressil. Kui on tegemist ettevõttega, millel on eraldiasetsevad struktuuriüksused, siis tuleb ka märkida millises üksuses töötas kutsehaige (nt tööandja peakontor asub Tallinnas, kuid kutsehaige töökoht oli Tartu tootmisüksuses).

KUTSEHAIGESTUMISE RAPORT

1. TÖÖANDJA ANDMED

TÖÖANDJA NIMI	OÜ Naabrimehe Saeveski
REGISTRIKOOD	1 1 1 1 1 1 1 1 1
ERALDI ASUV STRUKTUURIÜKSUS	Tartu tootmine
TÖÖANDJA AADRESS	Naabrimehe tee 35, Tartumaa
TÖÖTAJATE ARV ETTEVÖTTES	75
TEGEVUSALA NIMETUS	Saematerjali tootmine
TEGEVUSALA KOOD	1 6 1 0 1
TELEFON	+ 3 7 2 2 2 2 2 2 2 2 2 FAKS
E-POST	info@naabriveski.ee

2. Kutsehaige andmed

Kutsehaige isikuandmetele lisaks on vajalik märkida kutsehaige ametinimetus ja ametikood. Ametikoodi on võimalik leida Ametite klassifikaatorite loetelust, mis on elektroonselt kättesaadav Tööinspektsiooni kodulehe kaudu (www.ti.ee →töetervishoid, tööohutus → vormid ja blanketid → muud teadete vormid → Ametite klassifikaator 2008)

Kutsehaiguse diagnoosimise kuupäeva leiab kutsehaiguse teatiselt ning samuti ka kutsehaigust põhjustanud tööstaaži. Viimase puhul tuleb arvestada, et kutsehaiguse väljakujunemise periood ei kattu alati konkreetses ettevõttes töötatud ajaga.

2. TÖÖTAJA ANDMED

TÖÖTAJA (ees- ja perekonnanimi) Mari Maasikas	ISIKUKOOD	4	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	või SÜNNIKUUPÄEV												
	SUGU (M/N)	N											
ELUKOHT	KODAKONDSUS (riik)	Est											
	AMETINIMETUS	Staabeldaja											
TELEFON 5xx xxxx	AMETIKOOD	7	5	2	1								
KUTSEHAIGUSE DIAGNOOSIMISE KUUPÄEV	TÖÖANDJA JUURDE TÖÖLE ASUMISE AEG (päev, kuu, aasta)												
		2	7	2015		01	01	2001					
KUTSEHAIGESTUMISE PÕHJUSTANUD TÖÖSTAAŽ		14 aastat											

**3. Kutsehaiguse põhjustanud ohutegurid.**

Tuleb märkida raportisse ohuteguritega kokkupuude, mida on töötervishoiuarsti otsusel hinnatud kutsehaiguse põhjustajaks. Nt kui on kutsehaiguse põhjustanud koormus kätele ja sundasendid ning töötaja on ettevõttes töötanud 10 aastat, siis raportisse tuleb märkida need ohutegurid füsioloogiliste ohutegurite alla ning samuti märkida kui kaua töötaja just nende ohuteguritega kokku puutus.

3. KUTSEHAIGESTUMISE PÕHJUSTANUD OHUTEGUR

OHUTEGURI NIMETUS	OHUTEGURIGA KOKKUPUUTE AEG
FÜÜSIKALINE	
KEEMILINE	
BIOLOOGILINE	
FÜSIOLOOGILINE Raske füüsiline töö, koormus kätele, lüüsamale, jalgadele.	14 aastat
PSÜHHOLOOGILINE	

4. Töötaja läbitud tervisekontrollid

Tööandja peab uurimise käigus hindama ka töötervishoiuarsti poolt väljastatud otsuseid. Sellesse raporti osasse peabki märkima, millistel kuupäevadel on töötaja tervisekontrollis käinud ning mida töötervishoiuarst on töötaja kohta otsustanud (lubatud tööle; lubatud töötama piirangutega vms).

4. TÖÖTAJA LÄBITUD TERVISEKONTROLLID

LÄBIVIIMISE KUUPÄEV	OTSUS
04.10.2012	Olemasolevate andmete põhjal võib töötada antud ametikohal.
2010	Olemasolevate andmete põhjal võib töötada antud ametikohal.

5. Põhjused, mis viisid kutsehaigestumiseni

Tööandja peab 20 tööpäeva jooksul läbiviidava uurimise käigus jõudma põhjusteni, mis võisid viia kutsehaiguse väljakujunemiseni. Raporti vorm annab kaheksa võimalikku valikuvarianti tüüpilisest tööandjapoolsetest rikkumistest. Kui tööandja hindab, et kutsehaiguse põhjuseks on töötajapoolne tööohutusnõuete rikkumine, peab tööandja tooma välja täpsed punktid, mida töötaja on rikkunud selliselt, et kutsehaiguse väljakujunemine võimalik oli. Kui aga tööandja jätab selle osa tühjaks, peab olema täidetud raporti osa6, kus kirjeldatakse muid põhjuseid, mis tööandja hinnangul kutsehaiguse võis põhjustada,

5. PÕHJUSED, MIS VIISID KUTSEHAIGESTUMISENI

<input type="checkbox"/> PUUDULIK VÄLJAÕPE VÕI JUHENDAMINE	<input type="checkbox"/> ISIKUKAITSEVAHENDITE PUUDUMINE VÕI MITTEKASUTAMINE
<input type="checkbox"/> PUUDULIK TÖÖKESKKONNA SISEKONTROLL	<input type="checkbox"/> TÖÖOHUTUSNÕUETE RIKKUMINE TÖÖTAJA POOLT
<input type="checkbox"/> OHTLIKE KEMIKAALIDE KASUTUSNÕUETE RIKKUMINE	<input type="checkbox"/> TÖÖJUHENDI MITTEVASTAVUS OHUTUSNÕUETELE
<input type="checkbox"/> TÖÖKOHA MITTEVASTAVUS NÕUETELE	<input type="checkbox"/> ERGONOMILISED TÖÖTINGIMUSED



6. Muu põhjus, viis kutsehaigestumiseni

Muu põhjus võib ka asjaolu, et näiteks kutsehaige praegune/viimane tööandja ei ole seotud kutsehaigusega. Sellisel juhul tuleb märkida muu põhjusena *töötamine eelnevates ettevõtetes*.

6. MUU PÕHJUS, MIS VIIS KUTSEHAIGESTUMISENI (kirjeldada)

Töötajal on suur talumajapidamine ning teadaolevalt teeb tööst vabal ajal ka juhutöid.

Kutsehaigus on välja kujunenud eelmiste tööandjate juures.

7. Andmed riskianalüüsi kohta

Uurimise käigus peab tööandja jõudma seisukohale, kas kutsehaigust põhjustanud ohutegurid olid ettevõtte riskianalüüsis hinnatud või mitte.

Näiteks: kutsehaiguse on põhjustanud koormus kätele ja sundasendid, riskianalüüsis on aga hinnatud raskuste teisaldamist ning sundasendit kogu kehale. Sellisel juhul ei saa arvata, et on hinnatud ka kätele mõjuvat ohtu. Kehale mõjuva sundasendi puhul mõeldakse kehaasendit (istuv, seisev, kummargil vms) – järelikult pole kutsehaigusega seotud riskid arvestatud ning tuleb märkida ära EI-lahter.

7. ANDMED RISKIANALÜÜSI KOHTA

TÖÖKESKKONNA RISKIANALÜÜS: TEHTUD TEGEMATA
KUI TEHTUD, KAS KUTSEHAIGESTUMISEGA SEOTUD RISKID OLID JAH EI
ARVESTATUD:

8. Samalaadse kutsehaiguse ärahoidmiseks rakendatavad abinõud

Kutsehaiguse uurimise käigus peab tööandja mõtlema ka sellele, kuidas ära hoida järgnevat võimalikke kutsehaiguseid. Selleks tuleb ka raportisse märkida kavandatavad abinõud. Kavandatavad meetmed peavad olema kooskõlas raporti punktis 5 ja 6 väljatoodud kutsehaiguse põhjustega.

Näiteks: kui tööandja tuvastab, et kutsehaiget ei ole juhendatud ergonoomiliste töövõtete kasutamise osas ning tema kutsehaiguse on põhjustanud füsioloogilised ohutegurid, siis peab meetmetes ka kajastuma, et tööandja planeerib ergonoomiliste töövõtete õpetamise osas midagi ette võtta.

Kindlasti tuleb arvestada sellega, et järgnevate kutsehaiguste ärahoidmiseks ei saa hinnata piisavaks meetet, mille puhul soovib tööandja töötajal valida teine töö. Tööandja peab planeerima ette, mida muuta ja parendada, et teistel ettevõtte töötajatel ei tekiks samalaadne kutsehaigus.

8. SAMALAADSE KUTSEHAIGESTUMISE ÄRAHOIDMISEKS RAKENDATAVAD ABINÕUD

Parendada ettevõtte sisekontrolli süsteemi.
Viia läbi ergonoomiliste töövõtete koolitus kõikidele ettevõtte töötajatele.
Viia läbi täiendjuhendamised kõikides tööolikudes.
Teha tihedamat koostööd töötervishoiuarstiga, et tervisehäireid võimalikult vara avastada.
Planeerida eelarvesse vahendeid uute ja ohutumate seadmete ostmiseks.



9. Raporti allkirjastamine

Kutsehaigestumise raporti allkirjastab tööandja või tema esindaja. Samuti tuleb uurimisse kaasata ka töötajate poolt valitud töökeskkonnavolinik. Raporti võib allkirjastada ja esitada digitaalselt juhul, kui digitaalne allkirjastamine on võimalik mõlema osapoole puhul. Kui ühel osapooltest (nt töökeskkonnavolinik) ei ole digitaalse allkirjastamise võimalust, peab raporti allkirjastama paberil ka tööandja või tema esindaja. Paber kandjal allkirjastamise puhul tuleb koostada raport 3 eksemplaris, millest üks jääb tööandjale, teine kutsehaigele ning kolmas edastatakse Tööinspektsiooni kohalikule asutusele.

TÖÖANDJA ESINDAJA (juhatuse liige või volitatud isik)

(ametikoht)	(ees- ja perekonnanimi)	(kuupäev)	(allkiri)

TÖÖKESKKONNAVOLINIK VÕI TÖÖTAJATE USALDUSISIK (kui on valitud)

(ametikoht)	(ees- ja perekonnanimi)	(kuupäev)	(allkiri)